**Chapitre 2**

**Autorité et animation**

Le commandement se trouve dans le pouvoir et l’autorité, il ne s’exprime que que si il est partagé et accepté, il peut être centralisé. , soit au contraire décentralisé voir autonome dans le pire des cas. S’il est décentralisé il y a un besoin de communication et de coordination.

Autorité = efficacité de la structure + efficacité des hommes + efficacité d’objectif

Autorité = motivation compétence et culture (mc²)

**I. L’approche du pouvoir**

Le pouvoir est subjectif :

* Il est non transitif
* On a le pouvoir que si la personne est d’accord de nous le donner.
* Le pouvoir est basé sur la relation
* Le pouvoir est relatif car il dépend de la situation, des acteurs et des enjeux. Le pouvoir entraine une relation qui est déséquilibré.

Pourquoi on a le pouvoir ? :

* Car on a du charisme
* On est reconnu par la structure
* L’autorité reconnu par le légal

**II mode d’emploi du pouvoir**

L’objectif est de savoir comment l’organisation va s’imposer se faire accepter et réussir à impliquer l’entreprise

3 types de pouvoir :

* Rémunérateur : Distribution de récompense, soit j’applique la contrainte. Si tu réussis tu as une promotion.
* Le normatif : on valorise la personne
* Coercitif : utilisation de la contrainte.

3 modes d’implication des salariés :

* Calculateur : si vous me suivez-vous aurez de l’argent !
* Morale : il faut le faire pour l’entreprise et pour l’équipe
* Aliénation : crainte, si tu ne bosse pas, on va te viré

Il ne faut pas que le pouvoir soit complètement centralisé

Les 4 styles de management :

* ***Directif*** : l’objectif du manager est de fournir la meilleure réponse au situation rencontrée.
	+ Avantage : (prend les décisions seul 🡪 gain de temps 🡪 décisions rapide 🡪 autorité renforcé.
	+ Inconvénient : Mais s’il se trompe il y aura résistance de l’équipe, ce n’est pas motivant).
* ***Relationnel, bienveillant :*** l’objectif du manager est de rassemblé autour de lui et de créer un groupe. Il dirige seul mais prend l’avis de son équipe.
	+ Avantage : implication et création d’entraide
	+ Inconvénient : confusion, trop de discussion, perte de temps
* ***Le style démocrate participatif*** : L’objectif du manager est de susciter des échanges et de la réflexion afin de traité les situations rencontrées. Ça prend du temps.
* ***Le style délicatif, laissé faire*** : Laisser la créativité mettre en place une solidarité. Si ils travaillent bien ils ont une meilleure rémunération. Chacun doit faire ce qu’il veut sauf qu’il y a des objectifs.